



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลนากลาง กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร.๐๔๒-๓๕๙๐๓๕

ที่ นภ.๐๐๓๓.๓๐๑/๕๓๖

วันที่ ๑๒ เดือน กันยายน พ.ศ.๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของ
หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนากลาง

ตามที่โรงพยาบาลนากลาง ได้จัดทำส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๖ และเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA) ในการเผยแพร่ผลการดำเนินการ

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลโรงพยาบาลนากลาง จึงขอรายงานการประเมินผลการ
ปฏิบัติการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
รอบ ๑๒ เดือน ที่แนบมาพร้อมนี้ พร้อมขออนุมัติเผยแพร่ บนเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลนากลาง
ให้กับสาธารณชนได้รับทราบ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ

(ลงชื่อ)

(นางสาวมะรินทร์ วิวิชัย)

นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ

- ทราบ

- อนุมัติ

(ลงชื่อ)

(นายพนัส วงษ์เกลียวเรียน)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนากลาง

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
	ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑.ประกาศ/แต่งตั้งคณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลนากลาง	-	-บุคลากร ผู้รับผิดชอบ ทำงานอย่างเป็น ระบบ	-	กลุ่มภารกิจ อำนวยการ	↔				ดำเนินการแล้ว
๒.แจ้งเวียน/เผยแพร่ประมวล จริยธรรมข้าราชการ ประกาศ ข้อบังคับ ว่าด้วยจรรยา ข้าราชการจริยธรรมสำหรับ ผู้บริหาร/ผู้ปฏิบัติงาน	-บุคลากรร้อยละ ๘๐ใน รพ.นา กลางรับทราบ ประมวล จริยธรรมและ ข้อบังคับฯ	-บุคลากรใน รพ. นากลางสามารถ นำข้อบังคับฯไป ปฏิบัติ	-	ชมรม คุณธรรม จริยธรรม	←			→	ดำเนินการแล้ว
๓. เข้าร่วมอบรม/ประชุม/ หน่วยงานอื่น/กิจกรรมที่เกี่ยวกับ การปลูกฝังคุณธรรมค่านิยมแก่ บุคลากร ให้ต่อต้านการทุจริต	-บุคลากรร้อยละ ๘๐ใน รพ.นา กลางเข้าร่วม อบรม/ประชุม/ กิจกรรม	-บุคลากรใน รพ. นากลางได้รับ ความรู้เกี่ยวกับการ ต่อต้านทุจริต และตระหนักถึง ประโยชน์ ส่วนรวม	-	ชมรม คุณธรรม จริยธรรม	←			→	ดำเนินการแล้ว
๔.จัดกิจกรรมการพัฒนา จิตสำนึกทำความดีเพื่อ สาธารณะ	-บุคลากรร้อยละ ๘๐ใน รพ.นา กลางเข้าร่วม อบรม/กิจกรรม	-บุคลากรใน รพ. นากลางมี จิตสำนึก เสริมสร้างองค์กร คุณธรรมอย่าง ยั่งยืน	-	ชมรม คุณธรรม จริยธรรม	←			→	ดำเนินการแล้ว

๕.จัดกิจกรรมฝึกอบรมธรรมะ สติ สมาธิ และปัญญาเพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน	-บุคลากรร้อยละ ๘๐ใน รพ.นากลางเข้าร่วมอบรม/กิจกรรม	-บุคลากรใน รพ.นากลางสามารถนำหลักปฏิบัติ ๓ ประการมาปฏิบัติในชีวิตประจำวัน	-	ชมรมคุณธรรมจริยธรรม	←			→	ดำเนินการแล้ว
--	---	--	---	---------------------	---	--	--	---	---------------

ปัจจัยความสำเร็จในการดำเนินงาน

บุคลากรใน รพ.นากลางมีจิตสำนึกภายใต้คุณธรรมที่พึงประสงค์ ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู เพื่อให้ค่านิยม “MOPH” และเพื่อนำสู่การเป็น “องค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน”

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกตจากการดำเนินงาน

เนื่องจากการปรับเปลี่ยนคณะทำงานซึ่งอาจทำให้การประสานงานเกิดความล่าช้าขึ้น

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

เผยแพร่องค์ความรู้ต่างๆตามสื่อออนไลน์ของโรงพยาบาลนากลางเพื่อให้บุคลากรสามารถเข้าถึงได้ง่ายขึ้น